

GESTION DE LA PERFORMANCE

2 jours

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux de la performance dans le management des ressources humaines.
- Définir et décliner les objectifs stratégiques en objectifs opérationnels.
- Identifier et suivre les indicateurs clés de performance RH KPI.
- Mettre en place des outils de pilotage de la performance (entretiens, tableaux de bord, reporting).
- Développer les compétences et la motivation des collaborateurs.
- Instaurer une culture de performance durable et alignée avec la stratégie de l'entreprise.

MÉTHODOLOGIE

- Présentation des concepts de performance et outils de suivi RH.
- Études de cas concrets en gestion de la performance dans différents secteurs.
- Élaboration d'objectifs SMART, construction de KPI et analyse de tableaux de bord.
- Simulation d'entretien d'évaluation de performance.
- Supports pédagogiques sous forme de documents.

CIBLE

- Tout manager hiérarchique.

PRÉREQUIS

- Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis.