

LEADERSHIP ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

2 jours

OBJECTIFS

- Développer un leadership adapté aux contextes actuels (changement, incertitude, innovation).
- Identifier et renforcer les compétences clés du management de la communication à la prise de décision, la gestion de conflits et la motivation des équipes.
- Acquérir des outils pratiques de management pour piloter, coacher et accompagner ses collaborateurs.
- Développer une posture de leader capable de fédérer, inspirer et responsabiliser ses équipes.
- Construire un plan d'action personnel pour renforcer son efficacité managériale.

MÉTHODOLOGIE

- Introduction de modèles de leadership et outils managériaux.
- Tests de style de leadership et évaluation des compétences managériales.
- Etudes de cas avec différents thèmes gestion de conflits, conduite de réunion.
- Mises en situation pour améliorer l'impact managérial.
- Plan d'action individuel de chaque participant repart avec une feuille de route personnalisée.

CIBLE

- Cadres en prise de poste managériale ou en évolution vers des fonctions de leadership.

PRÉREQUIS

- Expérience professionnelle avec gestion d'équipe ou en préparation à ce rôle.