

RECRUTEMENT ET SÉLECTION

2 jours

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux stratégiques du recrutement et de la sélection des talents.
- Identifier les besoins et définir un profil de poste clair et pertinent.
- Maîtriser les techniques de sourcing et d'évaluation des candidatures.
- Conduire efficacement un entretien de recrutement structuré.
- Utiliser les outils de sélection (tests, mises en situation, assessment centers).
- Sécuriser le recrutement sur les plans juridique et conformité.
- Réussir l'intégration des nouvelles recrues.

MÉTHODOLOGIE

- Présentation sur les apports théoriques : cadre légal, méthodologie de recrutement.
- Rédaction d'une offre, tri de CV, conduite d'entretien.
- Simulation d'entretien de recrutement.
- Evaluation de profils selon une grille de compétences.
- Supports pédagogiques sous forme de documents.

CIBLE

- Toute personne impliquée dans le processus de recrutement.

PRÉREQUIS

- Aucun prérequis n'est nécessaire, mais une connaissance de base des processus RH est un plus.