

# EVALUATION DES COMPÉTENCES ET PLAN DE SUCCESSION

2 jours

## OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux de l'évaluation des compétences dans le pilotage RH.
- Identifier les méthodes et outils d'évaluation adaptés.
- Construire un dispositif structuré de suivi et de développement des compétences.
- Concevoir un plan de succession pour anticiper les départs clés et assurer la continuité.
- Relier l'évaluation des compétences à la gestion des carrières et à la performance organisationnelle.

## MÉTHODOLOGIE

- Présentation des outils d'évaluation et de gestion des talents.
- Construction de grilles de compétences, cartographie des talents.
- Création du plan de succession de l'entreprise.
- Simulation d'entretiens d'évaluation des compétences.
- Supports fournis sous forme de documents.

## CIBLE

- Cadres dirigeants impliqués dans le développement des talents.

## PRÉREQUIS

- Connaissances de base en gestion RH et management.